ING TATRY-SYMPATIA

ZAMESTNÁVATEĽSKÁ ZMLUVA

uzatvorená podľa § 58 zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení medzi:

Číslo zamestnávateľskej zmluvy: IČO/kód zamestnávateľa 35594651 KE1226

ING Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel Sa, vložka č.3799/B, so sídlom Trnavská cesta 50/B, 821 02 Bratislava IČO: 35976853, DIČ: 2022119836, Zastúpená: Dušan Quis, člen predstavenstva

(ďalej len „spoločnosť")
a

ZAMESTNÁVATEĽ

Obchodné meno: ZÁKLADNÁ UMELECKÁ ŠKOLA

zapísaný v OR Okresného súdu (prip. v inej evidencii) | oddiel | vložka č.

IČO: 35594651 | DIČ: 2021264282

KONTAKTNÉ ÚDAJE

Sídlo
Ulica, číslo: NÁMESTIE HRDINOV 10

Obec: KRÁĽOVSKÝ CHLMEC | PSČ: 07701

Bankové spojenie
Číslo účtu: 1639994235 | Kód banky: 0200

Zastúpený (meno, priezvisko, funkcia): FRANTIŠEK KRONAVER

Kontaktná osoba: ALENA KENDOVA

Telefón | Fax | Mobil: 0904 [illegible] | E-mail: [illegible]@GMAIL.COM

ČLÁNOK I
Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava práv a povinností zmluvných strán pri ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení v spoločnosti podľa podmienok upravených v tejto zmluve a v zmysle zákona NR SR č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon").

Zamestnávateľ zamestnáva zamestnancov, ktorí sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu zaradení do kategórie 3 alebo 4 alebo vykonávajú práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj — ANO [ ] NIE [X]

Výška príspevku zamestnávateľa pre kategóriu 3 alebo 4 alebo tanečných umelcov alebo hráčov na dychový nástroj (čl. II, ods. 3 tejto zmluvy) — EUR / Sk — alebo — %

Na prepočet bol použitý konverzný kurz: 1 EUR = 30,1260 Sk.

Rozhodujúca je suma v eurách, suma v korunách je uvedená len pre informáciu.

Príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov, ktorí nevykonávajú práce zaradené na základe rozhodnutia príslušného orgánu do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj — ANO [X] NIE [ ]

Určenie výšky príspevku zamestnávateľa (čl. II, ods. 2 tejto zmluvy) v EUR alebo v % zo zúčtovanej mzdy: 2%

Interval platenia príspevkov (čl. II, ods. 6 tejto zmluvy): [X] Mesačne [ ] Štvrťročne [ ] Polročne [ ] Ročne

Deň zaslania rozpisu platieb (čl. II, ods. 8 tejto zmluvy): 2P.

Počet zamestnancov v pracovnom pomere, resp. v obdobnom pracovnom vzťahu ku dňu podpisu zmluvy: 30. | Účinnosť dňom: 30.1.2013

Článok II
Určenie príspevku zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť a odvádzať spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za tých svojich zamestnancov, ktorí uzatvoria so spoločnosťou účastnícku zmluvu.
2. Určenie výšky a intervalu (periodicity) platenia príspevkov zamestnávateľa je uvedené v čl. I tejto zmluvy.
3. Zamestnávateľ zamestnávajúci zamestnancov vykonávajúcich práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo zamestnancov vykonávajúcich práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj, je povinný platiť v súlade s ustanoveniami zákona príspevky za týchto zamestnancov vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca podľa zákona č. 461/2003 Z.z. v platnom znení. Zamestnávateľ sa súčasne zaväzuje vystaviť takémuto zamestnancovi potvrdenie o období, v ktorom vykonával práce, ktoré sú na základe rozhodnutia príslušného orgánu na ochranu zdravia, vydaného podľa osobitného predpisu, zaradené do kategórie 3 alebo 4 alebo práce tanečného umelca alebo hráča na dychový nástroj.
4. Zamestnávateľ zodpovedá za to, že výška príspevkov poukázaná na účet spoločnosti je v súlade s pravidlami určenia výšky príspevku zakotvenými v tejto zmluve, ako aj za prípadné škody vzniknuté v súvislosti s nesprávnou výškou odvedených príspevkov. Príspevky zaplatené zamestnávateľom sa považujú za príspevky zaplatené v súlade so zmluvou, ak zamestnávateľ nepreukáže opak, a to najneskôr v lehote do 2 mesiacov po skončení kalendárneho roka, v ktorom došlo k nesprávnemu odvedeniu príspevkov, najneskôr však do dňa priznania dávky účastníkovi, ktorého sa nesprávna platba príspevkov týka. Vzhľadom k tomu, že príspevky sú pripisované priamo na osobný účet účastníka, v prípade mámeho uplynutia lehoty podľa predchádzajúcej vety, si môže zamestnávateľ uplatňovať nárok na ich vrátenie len voči účastníkovi, t.j. svojmu zamestnancovi.

654816 SMLV 12/2011/V11